



Østre Agder brannvesen

Årsrapport

2025





Forord – Brannsjefen har ordet	3
1. Om Østre Agder brannvesen.....	4
2. Mål, visjon og strategisk retning.....	5
3. Virksomhetsområder	5
3.1 Det forebyggende arbeidet i 2025	6
3.2 Beredskapsarbeidet i 2025	7
3.3. Måloppnåelse.....	10
3.4 Bemanning.....	10
3.5 Kurs og kompetanse	11
3.6 HMS i ØABV.....	11
3.7 Risiko og sårbarhet – samlet vurdering	13
3.8 Dette har vi oppnådd i 2025.....	13
4. Veien videre – prioriteringer for 2026.....	14





Forord – Brannsjefen har ordet

Østre Agder brannvesen har et tydelig samfunnsoppdrag: å forebygge brann og ulykker, og å være til stede når det virkelig gjelder. Årsrapporten for 2025 viser et brannvesen som hver dag løser dette oppdraget i tett samspill med innbyggere, kommuner og samarbeidspartnere – ofte under krevende rammebetingelser.

2025 har vært et alvorlig år. Det samlede antallet utrykninger har gått noe ned, men samtidig har vi hatt en tydelig økning i bygningsbranner og flere hendelser med store konsekvenser. Dødsbranner i vårt innsatsområde minner oss brutalt om hvorfor forebygging, beredskap og samhandling er så viktig – og om at risiko aldri fullt ut kan elimineres, selv når mye gjøres riktig. For meg understreker dette alvoret i samfunnsoppdraget vi forvalter, og ansvaret som følger med.

Forebyggende virksomhet har hatt høy aktivitet i 2025. Systematisk feiing, tilsyn og målrettet arbeid mot risikoutsatte grupper bidrar til økt sikkerhet over tid, og evalueringer etter hendelser gir viktig læring. Samtidig ser vi at flere branner skjer i situasjoner og miljøer der tradisjonelle virkemidler har begrenset effekt. Dette stiller krav til både faglig utvikling og samarbeid på tvers av sektorer.

Beredskapen har stått i mange krevende oppdrag gjennom året. Våre mannskaper har håndtert både akutte hendelser og langvarige innsatser med profesjonalitet og stor innsatsvilje. Samtidig har stramme økonomiske rammer, innsparinger i 2024 og 2025 og begrensede kurs- og øvingsmidler gjort prioriteringene krevende. At vi likevel har klart å opprettholde nødvendig kompetanse og levere på kjerneoppdraget, vitner om høy faglighet og lojalitet til oppgaven.

Arbeidsmiljø og HMS har også vært viktige tema i 2025. Vi har sett positive forbedringer, blant annet gjennom nye lokaler og bedre systematikk, men også avdekket forhold som ikke har vært gode nok. Det er vårt ansvar å ta dette på alvor, rydde opp der det trengs og sørge for trygge rammer for dem som skal ivareta andres sikkerhet.

For 2026 er rammen videreført uten ytterligere kutt. Det gir oss nødvendig forutsigbarhet, men også et tydelig ansvar for å bruke ressursene klokt. Samtidig er det klart at vi har en jobb foran oss med å styrke struktur, samordning og gjennomføring i organisasjonen. Dette arbeidet er viktig for å sikre at innsatsen vår gir ønsket effekt – både i hverdagen og når det virkelig gjelder.

Jeg er stolt av arbeidet som gjøres i Østre Agder brannvesen. Denne rapporten viser et brannvesen med høy kompetanse, stor vilje og tydelig forankring i samfunnsoppdraget. Samtidig er vi ærlige på utfordringene. Det er nettopp i dette spennet – mellom alvor, læring og forbedring – at et robust og tillitvekkende brannvesen utvikles videre.

Thoralf Bjørnbakk Juva
Brannsjef
Østre Agder brannvesen





1. Om Østre Agder brannvesen

Østre Agder brannvesen er et samarbeid mellom kommunene Arendal, Froland, Tvedestrand, Vegårshei, Risør, Gjerstad og Åmli. Arendal er vertskommune for samarbeidet som har vært i drift siden 1. januar 2008.

ØABV ledes av brannsjef Thoralf Bjørnbakk Juva.

Forebyggende virksomhet er delt inn i en boligavdeling med 10 ansatte og en næringsavdeling med sju ansatte, samt virksomhetsleder. I tillegg er Brannbamsen Bjørnis tilknyttet avdelingen.

Utrykningsstyrken i ØABV er i dag fordelt på åtte stasjoner i våre sju kommuner, men mannskaper og utstyr sideforflyttes og justeres ved behov.

Stasjon	Antall personer i utrykningsstyrken
Arendal	24
Moland	10
Tvedestrand	19
Risør	20
Gjerstad	18
Vegårshei	18
Åmli	20
Froland	15

Beredskapsavdelingen består i tillegg til utrykningsstyrken i 2025 av en virksomhetsleder og tre avdelingsledere. Innsatslederrollen er en hjemmevaktordning som er fordelt på fire ledere med hver sin vaktuke.

I tillegg til de forebyggende avdelingene og beredskapsavdelingen, har ØABV en liten administrasjonsavdeling som i 2025 har bestått av 1,6 årsverk samt lærling i service- og administrasjonsfag. Avdelingen driver primært støttefunksjoner til resten av enheten.





2. Mål, visjon og strategisk retning

Arbeidet er forankret i ØABVs visjon «Din trygghet – vår stolthet. I dag og for fremtiden» og nullvisjonen om at ingen skal omkomme i brann.

ØABV skal være en nytenkende og fremoverlent organisasjon som setter samfunnsoppdraget vårt først og har en helhetlig tilnærming til alt vi gjør. ØABV skal reflektere mangfoldet i befolkningen og være en attraktiv arbeidsplass som rekrutterer og beholder dyktige medarbeidere. Vi lærer av erfaringer og tilpasser oss samfunnets behov for å levere de beste tjenestene innenfor tilgjengelige ressurser.

ØABV skal være en ledende aktør innen forebygging, beredskap og krisehåndtering, for å sikre trygghet og redusere konsekvensene av ulykker og katastrofer.

Våre kjerneverdier:

- Handlekraftig
- Robust
- Nytenkende
- Endringsvillig
- Inkluderende

3. Virksomhetsområder

BEREDSKAPSAVDELINGENS ANSVAR:

- Håndtere akutte hendelser
- Sikre liv og helse
- Beskytte miljø og materielle verdier

FOREBYGGENDE AVDELINGS ANSVAR:

- Redusere sannsynlighet for brann
- Jobbe for å begrense konsekvenser for liv, helse, materielle verdier og kritiske samfunnsfunksjoner

I 2025 ble det gjennomført et stort arbeid på tvers av avdelingene med revidering av risiko- og sårbarhetsanalyse, scenarioanalyser og forebyggende- og beredskapsanalyser. Disse analysene gir grunnlag for et risikobasert beslutningsgrunnlag når dokumentasjon av brannvesenet og dimensjoneringen revideres i 2026. Analysene beskriver i liten grad den sikkerhetspolitiske situasjonen, men vi vet at brann- og redningsvesenet er en grunnpilar i kommunal beredskap, og en svært viktig del av Totalforsvaret. Denne situasjonen påvirker ØABV til å planlegge enda mer langsiktig og fokusere på vår egenberedskap og redundans i en krisesituasjon. Dette blir også et viktig fokus videre inn i Totalforsvarsåret 2026.



3.1 Det forebyggende arbeidet i 2025



Bilde 1: Næringsavdelingen

Forebyggende virksomhet er delt inn i en boligavdeling og en næringsavdeling. Begge avdelingene driver informasjons- og motivasjonstiltak for å forebygge brann. Boligavdelingen består av brannforebyggere som ivaretar brannsikkerhet i boliger, mens næringsavdelingen har fokus på kulturhistoriske verdier, tett trehusbebyggelse, undervisning, Brannbamsen Bjørnis, arbeid mot risikoutsatte grupper og tilsyn av særskilte brannobjekter (se faktaboks på neste side).

Tabellen under gir en oversikt over hovedaktiviteten i de forebyggende avdelingene i 2025:

Aktivitet	Omfang 2025	Kommentar
Risikobaserte tilsyn særskilte brannobjekter	Ca. 100	I tillegg har det vært 22 tilsyn på anlegg med farlige stoffer
Informasjon og opplæring	Ca. 1 620 personer	Ca. 50 % brukere / 50 % ansatte
Bekymringsmeldinger	Ca. 105 saker	På nivå med 2024
Plan- og byggesaker	Løpende	Særlig fokus på slokkevann
Brannsikringsplaner for tett, verneverdig trehusbebyggelse	2 planer	Tvedestrand ferdig, Arendal slutfase
Varslede feiiinger og tilsyn i boliger og fritidsboliger	13 302	Mer enn planlagt, både pga nye fritidsboliger og reduksjon av pipebranner etter systematisk fresing av «problempiper».
Fresing av skorstein	74	2024–2025
Sotbranner (pipebranner)	45 % reduksjon	Sammenlignet med tidligere år
Oppdrag for Brannbamsen Bjørnis utenfor stasjonen	3 betalte, 4 ubetalte	Total inntjening: 58 000 kroner



Fakta: Særskilte brannobjekter

Bygninger eller områder hvor en brann kan medføre fare for tap av mange liv, eller store skader til helse, miljø og materielle verdier. Disse objektene er underlagt strenge brannvernkrav og regelmessige tilsyn fra brannvesenet.

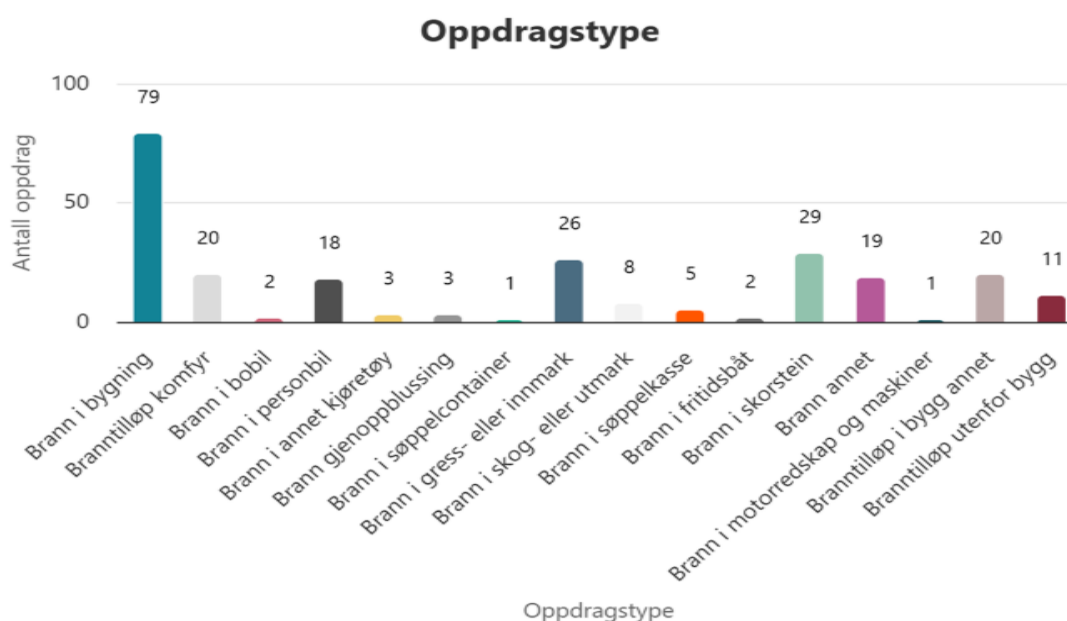


Bilde 2: Brannbamsen Bjørnis på Arendalsuka
Foto: ØABV

3.2 Beredskapsarbeidet i 2025

3.2.1. Hendelser

Totalt ble det gjennomført 1273 utrykninger, en nedgang på 7,1 % fra 2024. Vi ser imidlertid en markant økning i antall og omfang av bygningsbranner fra 53 i 2024 til 79 i 2025.

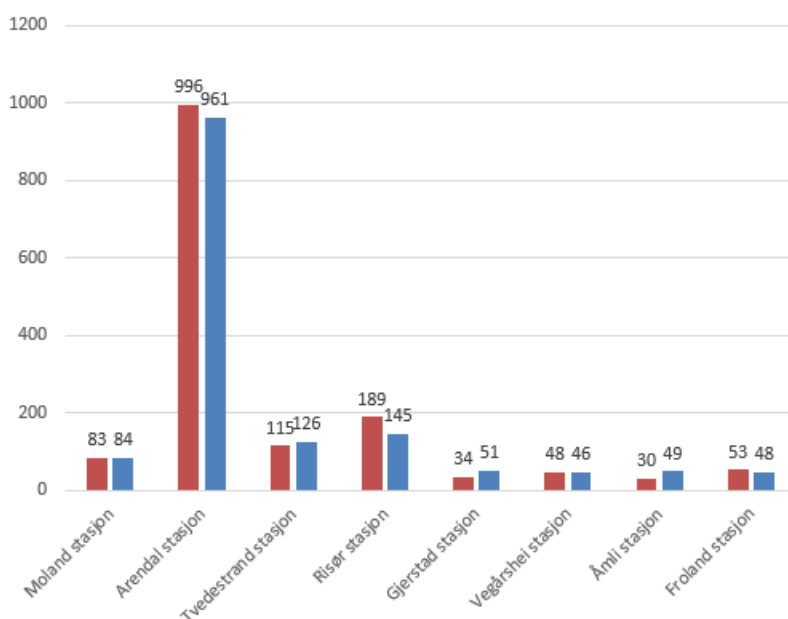


Figur 1: Oversikt over branner og branntilløp



Hendelsestype	Antall 2024	Antall 2025	
Trafikkulykke	54	58	↑
Akutt forurensning	3	2	↓
Redningsoppdrag	2	4	↑
Helserelaterte oppdrag av akutt karakter (bl.a. hjertestans)	41	42	↑
Helseoppdrag (bære- og løftebistand til helsepersonell)	36	31	↓
Unødige alarmer	868	787	↓

Arendal stasjon stod for hoveddelen av utrykningene. Deltidsstyrkens oppmøte ved full alarm ligger stabilt rundt 50 prosent og representerer en vedvarende utfordring, særlig på dagtid da flere av mannskapene jobber langt unna brannstasjonene eller i en annen kommune. Flere hendelser har krevd omfattende innsats og understreker behovet for videre kompetanseutvikling og styrket samhandling.



Figur 2: Hendelser fordelt per stasjon. NB: Alle hendelser innsatsleder er varslet på, blir registrert på Arendal stasjon. Statistikken har derfor noe feilmargin.



3.2.2 Øvelser



Bilde 3: Samvirkeøvelse i Tvedestrand. Foto: ØABV

I 2025 ble det registrert totalt 324 øvelser i fagsystemet som håndterer kompetanseoversikt, personelladministrasjon, materiellkontroll, evaluering og eksponeringsregistrering. Systemet er nå innført ved alle stasjoner og har allerede bidratt til en mer strukturert og forutsigbar planlegging av øvelser. Evalueringsmodulen tas i bruk fra 2026.

Ved Arendal stasjon er det etablert faste underbrannmestermøter, øvelsesplanverket er videreutviklet, og det er innført kvartalsvis rapportering for å sikre bedre oppfølging av fag, øvelser og kompetanse.

3.2.3. Spesialisttjenester og samvirke

Vi har per i dag to spesialisttjenester: Kjemikaliedykking og redningsdykking. I 2025 hadde vi kun ett oppdrag relatert til kjemikaliedykking, mens redningsdykkerne ble kalt ut til 36 oppdrag.

ØABV har – og viderefører – et godt og operativt samarbeid med politi, helse, Sivilforsvaret, Redningsselskapet og forsvaret. På ledelsesnivå er det etablert flere faste møtepunkter mellom innsatsledere i nødetatene, der man både evaluerer og diskuterer gjennomførte hendelser, samtidig som man planlegger for fremtidige situasjoner. Dette bidrar til økt felles situasjonsforståelse på tvers av ressursene og gir en bedre arbeidsflyt under krevende og stressende oppdrag – i tråd med de samvirkeutfordringene og forbedringspunktene som ble løftet frem av 22. juli-kommisjonen.



Bilde 4: Redningsdykkertjenesten. Foto: Olav Svaland



3.3. Måloppnåelse

I 2025 har det vært tre dødsbranner i ØABVs område. Dette representerer et alvorlig avvik fra nullvisjonen. To av dødsbrannene var bygningsbranner der ØABV var i innsats, mens én var en kroppsnær brann uten involvering fra brannvesenet. Evalueringer viser at forebyggende tiltak i begrenset grad kunne påvirket hendelsene i forkant, blant annet fordi flere av de omkomne ikke var tjenestemottakere av kommunale tjenester. Hendelsene understreker behovet for videre styrking av det forebyggende arbeidet, særlig rettet mot risikoutsatte grupper utenfor etablerte tjenesteløp.



Bilde 5: Brann i Bjorbekk kirke. Foto: Irene Hegge Guttormsen

Mannskapene som deltok under innsats ved dødsbrannene har blitt fulgt opp i tråd med etablert rutine.

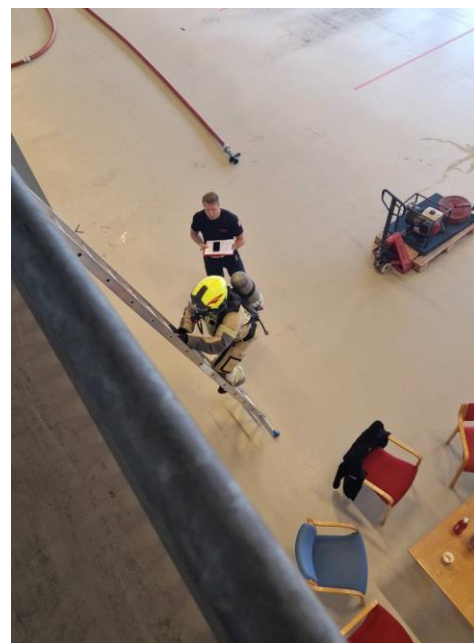
Det har vært flere store hendelser, blant annet flere branner i Arendal sentrum og brann i Bjorbekk kirke. Til tross for dette har det ikke vært totalskader på fredede bygg eller storbranner i tett verneverdig trehusbebyggelse. Måloppnåelsen anses derfor som god.

3.4 Bemanning

I beredskapsavdelingen har grunnbemanningen i hovedsak vært stabil, men året har vært noe preget av langtidssykemeldinger og permisjoner.

I 2025 har vi ansatt nye medarbeidere i beredskap ved stasjonene i Arendal, Risør, Froland, Moland og Vegårshei.

Næringsavdelingen har i 2025 vært midlertidig underbemannet med ett årsverk, noe som har gitt økt arbeidsbelastning. Boligavdelingen har hatt stabil bemanning, men opererer i et stort geografisk område med høy oppgavemengde. Arbeidsmiljøet vurderes samlet som godt, men sårbart ved vedvarende høy arbeidsbelastning.



Bilde 6: Fysisk test i forbindelse med ansettelse ved Arendal stasjon. Foto: ØABV





3.5 Kurs og kompetanse

Det ble gjennomført et begrenset antall kurs i 2025 som følge av reduserte økonomiske rammer. Etterslep på lovpålagte og kritiske kurs – særlig grunnkurs deltid, røykdykkermodul og 160-kurs – utgjør en sårbarhet inn i 2026.

Til tross for krevende økonomiske rammer i 2025 gjennomførte ØABV befalskurs 1 for deltidsmannskaper. Kurset er lovpålagt for personell som skal fungere som utrykningsledere på deltid, og syv av våre medarbeidere fullførte opplæringen. Dette representerer et viktig kompetanseløft både for organisasjonen og for de ansatte i en tid med betydelige økonomiske begrensninger.

I 2025 fullførte også to av våre mannskaper kurs som redningsdykkerleder. Dette styrker både fagmiljøet og vår totale dykkerberedskap, og bidrar til at ØABV opprettholder nødvendig lederkompetanse innen en av våre mest krevende spesialistfunksjoner. I tillegg har vi flere ansatte som har tatt ulike kurs ved Brann- og redningsskolen.

Det har vært et systematisk fokus på kompetanseutvikling internt, herunder:

- brannetterforskning og erfaringslæring
- kommunikasjon og formidling
- fallforebygging og eksponering

3.6 HMS i ØABV

3.6.1. Arbeid med HMS i 2025

Systematisk HMS-arbeid bidrar til å forebygge skader, sykdom og ulykker, og legger til rette for trivsel, samarbeid og god oppfølging av alle ansatte i brannvesenet. I 2025 har vi blant annet jobbet med dette:

- Ny brannstasjon i Gjerstad som oppfyller krav til ren/uren sone, logistikk og arbeidsflyt.
- Brannforebyggerne har gått over til nye biler med ren og uren sone.
- Arbeidstilsynet avdekket i 2025 alvorlige HMS-avvik ved Tvedestrand brannstasjon knyttet til garderober, dusj, ventilasjon og soneinndeling. Kommunen leverer tiltaksplan innen juni 2026.
- Ny instruks ved Arendal brannstasjon for vask og håndtering av utstyr og bekledning etter branner og ulykker.
- HMS-utvalget i ØABV gjennomførte fem møter, i tråd med årshjul.





3.6.2 Ny brannstasjon i Gjerstad

Den nye brannstasjonen i Gjerstad representerer et betydelig løft for beredskapen i den østlige delen av Agder, og har samtidig gitt et klart forbedret arbeidsmiljø for mannskapene og økt trygghet for innbyggerne i Gjerstad kommune.



Bilde 7: Den gamle brannstasjonen i Gjerstad. Foto: ØABV

Fakta: Ny brannstasjon i Gjerstad

- Åpnet 19. juni 2025
- Bygget av: Ganitt Entreprenør AS
- Ligger på Kamperhaug
- Grunnflate: ca 670 m²



Bilde 8: Den nye brannstasjonen i Gjerstad. Foto: Rune Hagestrand



3.7 Risiko og sårbarhet – samlet vurdering

De største sårbarhetene vi har identifisert i 2025 er knyttet til:

- sårbar bemanning ved enkelte deltidsstasjoner, særlig på dagtid
- kompetanseetterslep og begrensede kursmidler
- økende kompleksitet i bygningsmasse
- hyppigere ekstremvær
- økning i helserelaterte oppdrag
- risikoutsatte personer uten kontakt med offentlige tjenester
- kroppsnære branner med begrenset forebyggingspotensial
- stort geografisk tjenesteområde og mange objekter
- begrensede ressurser sett opp mot oppgavemengde
- manglende innmelding av nye eller endrede fyringsanlegg
- avhengighet av robuste systemer og sikker datatilgang

3.8 Dette har vi oppnådd i 2025

- God faglig utvikling i organisasjonen med kompetanseløft til tross for stram økonomi
- Bedre struktur, systematikk og kvalitet i øvelser og forebygging
- Revidert ROS, beredskapsanalyse og forebyggendeanalyse
- Håndtert flere store hendelser som kunne utviklet seg til totalskader på fredede bygg eller storbranner i tett verneverdig trehusbebyggelse
- Positiv organisatorisk utvikling – ny stasjon, nye rutiner, nye ansatte
- Konkrete forbedringer i brannsikkerhet i boliger (færre sot-/pipebranner, flere varslede boligtilsyn)





4. Veien videre – prioriteringer for 2026

- Tydeligere sammenheng mellom analyser, hendelser og tiltak, med systematisk evaluering og læring etter branner og andre alvorlige hendelser
- Styrket innsats rettet mot risikoutsatte grupper gjennom målrettede analyser, forebyggende tiltak og holdningsskapende arbeid
- Være en aktiv deltaker i Totalforsvarsåret 2026
- Videreutvikling av risikobasert feiing, tilsyn og øvrig forebyggende arbeid
- Styrke det forebyggende arbeidet i østregionen med et nytt forebyggende årsverk stasjonert i Risør
- Økte krav knyttet til moderne ildsteder, tettere boliger og nye energiløsninger, med særlig vekt på korrekt bruk, veiledning og forebygging
- Gjennomføring av nødvendige og lovpålagte kursløp, samt styrking av øvelseskvalitet og systematisk evaluering av øvelser og innsatser
- Effektiv ressursbruk og økt samordning på tvers av seksjoner og kommuner, understøttet av hensiktsmessig møtestruktur
- Lukking av HMS-avvik ved Tvedestrand brannstasjon er en sentral målsetting og en nødvendighet for opprettholdelse av en god beredskap i kommunen
- Videre bruk og utvikling av fagsystemer for utstyrskontroll, internkontroll, dokumentasjon og evaluering
- Bruke analysene fra 2025 som grunnlag for et overordnet og styrende rammeverk som sier noe om hvordan vi skal organiseres, bemannes og utrustes i henhold til lovverk og lokale behov, og hvordan vi skal jobbe for å redusere sannsynligheten for brann og begrense konsekvensene av branner og andre ulykker