

# Retningslinjene for heltidskultur

Vedtatt i Arendal Bystyre 14.12.17

1. Heltidsstilling er lik 100 % stilling.
2. Det skal ikke ansettes i stillingsstørrelser mindre enn 50 %. Unntak er reelle studentstillinger.
3. Stillingsstørrelse > 90 % skal alltid utlyses som 100 %.
4. Hele stillinger skal ikke under noen omstendigheter deles opp.
5. Kvalifiserte og egnede lærlinger med læretid i Arendal kommune som tilbys fast jobb, garanteres 100 % stilling når læretid er ferdig og fagprøve bestått, såfremt de inngår i turnus med økt antall helger, alternativt tilstrekkelig antall langvakter. Dette betyr ikke at alle lærlinger i Arendal kommune tilbys faste stillinger.
6. Nyutdannede med bachelor i sykepleie eller vernepleie, som tilbys fast jobb i Arendal kommune, garanteres 100 % stilling, såfremt de inngår i turnus med økt antall helger, alternativt tilstrekkelig antall langvakter. Dette betyr ikke at alle med bachelor i sykepleie eller vernepleie i Arendal kommune tilbys fast stilling.
7. Alle enheter skal beskrive mål og tiltak som bidrar til heltidskultur i virksomhetsplanen for 2018. Rapporteres fortløpende i tertialrapporter i 2018.
8. Temaer rundt heltidskultur skal i løpet av året tas opp som egen sak i enhetsledermøte, avdelingsledermøter, personalmøter og i HMS-utvalgsmøter. Ledere, tillitsvalgte, verneombud og ansatte forventes å medvirke konstruktivt til å skape en heltidskultur.
9. Det skal kontinuerlig vurderes arbeid på tvers av avdelinger og enheter i Arendal kommune, eventuelt kombistillinger, for å øke stillingsstørrelse.
10. Eventuelt ønske om enkeltstående unntak fra disse retningslinjene må godkjennes av kommunalsjef for helse og levekår.
11. Utfordringer i forbindelse med gjennomføringen av retningslinjene skal meldes inn til utvidet arbeidsgruppe på e-post [ola.sigmundstad@arendal.kommune.no](mailto:ola.sigmundstad@arendal.kommune.no) slik at de kan tas med når retningslinjene skal evalueres.

*Retningslinjene skal evalueres av partssammensatt gruppe innen 1.1.2019.*



**ARENDAL KOMMUNE**