

Kjære Arendal kommunale foreldreutvalg

Att: styret v/Benedicte Tynes og Nina Benestad Krombel

Takk for brevet datert 5. mars 2025, hvor dere uttrykker bekymring for de planlagte kuttene i tjenester for barn og unge i Arendal kommune. Vi setter pris på at Arendal kommunale foreldreutvalg engasjerer seg.

Vi forstår at de foreslåtte kuttene vekker uro, og vi skulle ønske vi ikke sto i denne situasjonen. Kommunen har store økonomiske utfordringer, og vi har måttet ta noen svært krevende valg. Vårt mål har hele tiden vært å skjerme de mest sårbare barna og samtidig sikre at tjenestene fortsatt er forsvarlige. Vi har også vært opptatt av å sikre et bærekraftig arbeidsmiljø for de ansatte, som daglig står i førstelinjen for å gi gode tjenester til barn og unge.

I saksutredningen, som skal til politisk behandling, vil dere finne svar på noen av spørsmålene dere stiller i brevet deres. Saksutredningen finner dere her: [Oppfølging av HØP vedtak vedr. nedbemanning i sektor oppvekst og utdanning](#). Vi presiserer at nedbemanningstiltakene foreløpig er forslag. Bystyret vil ta stilling forslaget i sitt møte 27. mars, 2025

I tillegg til å vise til saksutredningen, vil vi nedenfor kort svare ut spørsmålene deres.

Kutt i pedagogstillinger

Budsjettet for 2025 ble vedtatt i desember 2024. I dette budsjettet ligger det kutt på totalt 124,5 årsverk, hvorav 41 av disse er i sektor oppvekst og utdanning. Denne nedbemanningen var ikke utredet før vedtaket ble fattet, og det er utredningen for nedbemanningen i sektor oppvekst og utdanning som nå skal til politisk behandling.

Et av prinsippene vi har lagt til grunn for foreslått nedbemanningsplan er å tilstrebe å overholde lovpålagte oppgaver og bemanningsnormer.

I utredningen står det blant annet at oppvekst og utdanning har 1064 årsverk, hvorav 428 av disse årsverkene er lærere. Siden de kommunale skolene allerede avviker på lovpålagt minstenorm for lærertetthet vurderer vi at det er i sektorens andre yrkesgrupper vi må nedbemanne.

Kutt i fagarbeiderstillinger 1

Vi foreslår å nedbemanne med 20 årsverk blant fagarbeidere. Ettersom vi ikke planlegger kutt i fagarbeiderstillinger i skolene, vil det ikke påvirke voksnetettheten på den arenaen.

Kvaliteten på SFO-tilbudet vil forbli uendret, da bemanningen opprettholdes når SFO er åpen. Konsekvensen vil være reduserte åpningstider eller avvikling av SFO i skoleferiene

Kutt i fagarbeiderstillinger 2

Vi forstår at avvikling av ferie-SFO skaper bekymring, og vi er klar over at det kan bli en utfordring for mange familier. Bakgrunnen for dette forslaget er at SFO i ferier ikke er en lovpålagt oppgave, og driften er dyr for kommunen. Kutt i ferie-SFO gjør at vi kan unngå enda mer inngripende kutt i skolen. Vi vet at dette ikke vil være en god løsning for alle, og vi vil derfor se på om frivillige organisasjoner eller idrettslag kan bidra med ferietilbud dersom forslaget blir vedtatt.

SFO tilbud til elever ved Lunderød skole og ressurscenter vil være åpent i skolens ferier.

Kutt i spesialpedagoger i barnehage

Dette forslaget er i hovedsak en konsekvens av lavere barnetall. Vi vil fortsatt overholde bemanningsnormen og prioritere hjelp til de barna som trenger det mest. Tidlig innsats er at av våre viktigste prinsipper, og vi vil følge utviklingen nøye for å sikre at tilbudet til barn med spesielle behov opprettholdes på et forsvarlig nivå.

Kutt i helsetjenester/skolehelsetjenesten

Vi har prøvd å skjerme de yngste barna, og derfor har vi dessverre måttet foreslå kutt i skolehelsetjenesten for ungdom. Vi vet at dette er en viktig tjeneste, og vi er bekymret for konsekvensene. Vi vil likevel sikre at vi fortsatt tilbyr vaksinasjon, grunnleggende helsetjenester og en viss tilgjengelighet for ungdom.

Dersom nedbemanning av 7 årsverk innen helsestasjonen fører til lovbrudd og at vi ikke leverer forsvarlige tjenester til ungdom, vil vi vurdere alternative kutt i andre tjenester på helsestasjonen eller i familietjenesten.

Situasjonen for skoleledere

Vi vet at skoleledere og lærere allerede har mye ansvar. Kommunen holder på å kartlegge om ledere i sektoren har uforholdsmessig mye merarbeidstid, og hvordan de opplever å få gjort jobben innenfor tilgjengelig ramme. Vi vil ut fra disse resultatene se på hvordan vi kan redusere administrativ byrde for rektorene, slik at de får mer tid til pedagogisk ledelse. For skoleledere er det viktig at de får støtte til å prioritere kjerneoppgavene sine.

Situasjonen for pedagoger

Vi jobber for å gjøre Arendal til en attraktiv arbeidsplass for lærere, og vi vurderer tiltak som videreutdanning for fagarbeidere som ønsker å bli lærere. Dette gjøres uavhengig av foreslått nedbemanningsplan.

Vi vil ha søkelys på Arendal kommunes arbeidsgiverstrategi som er et styrende dokument for hvordan kommunen er som arbeidsgiver. Dokumentet finner dere her:

[Arbeidsgiverstrategi for Arendal kommune - Arendal kommune](#)

Kommunens administrasjon/andre tjenester

Nedbemanningstiltaket som ble vedtatt i budsjettet ble fordelt flatt ut fra antall årsverk i sektorene. Fordelingen er som følger:

Samfunn og næring: 2,1 årsverk

Helse og mestring: 47,4 årsverk

Oppvekst og utdanning: 40,5 årsverk

Kultur og inkludering: 8,3 årsverk

Organisasjon og utvikling: 0,8 årsverk

Økonomi og strategi: 0,8 årsverk

I tillegg til nedbemanningstiltakene, ble det i budsjettet for 2025 også vedtatt andre innsparingstiltak som fører til ytterligere nedbemanning. Dette utgjør 0,5 årsverk for sektor oppvekst og utdanning i tillegg til det flate kuttet som beskrives ovenfor. Sektoren utfordres også til å se på en reduksjon av antall lederstillinger i sektoren. Dette har vi ikke utredet ferdig enda.

Vi kan ikke se at oppvekst og utdanning har handlingsrom for mer effektivisering uten konsekvenser for tjenestetilbudet. En nedbemanning uten justering av tjenestetilbudet vil resultere i for stor belastning på de ansatte, noe som igjen kan føre til dårligere arbeidsmiljø, økt sykefravær, merforbruk av ressurser i form av innleid arbeidskraft og dårligere kvalitet på tjenesteleveranser.

Selv om oppvekst og utdanning har forsøkt å sikre at oppgaver og ressurser balanseres i nedbemanningsplanen, har dette ikke vært fullt ut oppnåelig. Det er foreslått å kutte 1 årsverk rådgiver i stab og 2 kontaktpersoner i barnevernet. Ved å redusere disse 3 årsverkene, er det ikke mulig å fjerne tilsvarende oppgaver, noe som kan føre til økt arbeidspress på de ansatte og lengre saksbehandlingstid. Hvis prinsippet om balansering skulle vært fulgt i staben, ville stillingen som kriminalitetsforebyggende koordinator blitt avviklet, men dette anses ikke som et gjennomførbart alternativ.

Dere ber om mer informasjon om hvordan de kuttene som er løst er blitt håndtert. Disse er løst enten ved naturlig avgang (ansatte har sagt opp eller byttet stilling) eller ved ekstern finansiering (økte inntektskrav).

Vikarpool

Bemanningsenheten i Arendal kommune ble etablert i 2019, og har som hovedoppgave å tilby kvalifiserte vikarer til kommunens tjenester. I budsjettet for 2025, ble det vedtatt at oppvekstsektoren ikke lenger skal bruke kommunens bemanningsenhet. Dette for å spare kostnader på 1 mill. kroner årlig som denne ordningen medførte for sektoren.

Det ble i budsjettvedtaket for inneværende år besluttet at oppvekst og utdanning skal gjøre om deler av vikarbudsjettet til faste stillinger. Det ble i 2024 budsjettet med 34 mill. kroner til vikarer, 5 mill. kroner til ekstrahjelp og 2 mill. kroner til overtid. Vikarlønn til lærere utgjør 15 mill. kroner og holdes utenom. Det ble vedtatt å redusere vikarbudsjettet med 7,5 mill. kroner samtidig som det opprettes 7 nye hele faste stillinger. Differansen mellom 7,5 mill. kroner reduksjon i vikarbruk og 7 nye stillinger utgjør 2,2 mill. kroner og må realiseres gjennom redusert sykefravær og mindre bruk av overtid.

Administrativt arbeid

Vi foreslår en gjennomgang av organiseringen av alle administrative stillinger i oppvekstsektoren i løpet av 2025, inkludert merkantilt personell på virksomhetene. For øyeblikket er det ikke mulig å effektivisere mer på administrative stillinger uten å påføre de ansatte for stor belastning. Likevel vil vi undersøke om en ny organisering og fordeling av roller og oppgaver kan åpne for effektivisering fra 2026.

Nedbemanningsplanen som nå er til politisk behandling, foreslår å redusere staben i oppvekst og utdanning med ett årsverk, noe som utgjør omtrent 10% av stabens totale størrelse. Med dagens oppgaveomfang ser vi ingen mulighet for ytterligere reduksjoner. Staben fungerer som tilsynsmyndighet for 45 private barnehager og betjener en sektor med 1145 årsverk fordelt på 29 virksomheter og tre enheter, i tillegg til de private barnehagene og tre private skoler. Videre er et årsverk dedikert til kriminalitetsforebyggende arbeid for hele kommunen, og et annet til IKT.

Frivillig innsats

Vi er veldig positive til frivillig innsats, og vi vil samarbeide med frivilligsentralen og organisasjoner for å finne gode tiltak, spesielt i ferier. Vi vet at frivillige kan spille en viktig

rolle, og vi ønsker å legge til rette for at de kan bidra på en måte som styrker tilbudet til barn og unge, uten at det erstatter kommunens ansvar.

ROS-analyser

Vi gjør grundige risiko- og sårbarhetsvurderinger av alle tiltakene, i samarbeid med tillitsvalgte og fagpersoner. Disse vil bli tilgjengelige når de er ferdigstilt.

Vi følger nøye med på hvordan kuttene påvirker barn og unge, og vi vil justere tiltakene der det er nødvendig for å sikre at vi opprettholder et forsvarlig tjenestetilbud.

Avslutning

Vi vet at dette er krevende for alle berørte. Vi forsikrer at vi har tenkt oss grundig om og gjort vårt beste for å finne de minst skadelige løsningene. Vi ønsker fortsatt dialog og stiller gjerne i møte med AKFU for å diskutere dette videre.

Vi vil også fortsette å jobbe for å finne løsninger som på sikt kan sikre bedre økonomisk balanse uten å måtte gjøre like inngripende kutt. Vi vil fortsette å jobbe etter vårt mål som er at alle barn skal få den støtten de trenger for å ha det bra hjemme, i barnehagen, på skolen og i fritiden.

Takk for den gode innsatsen og engasjement dere viser for barn og unge i Arendal.

Med vennlig hilsen,
Anne Grete Ødegården
Kommunalsjef oppvekst og utdanning
På vegne av kommunedirektør Børge Tofte,
Arendal kommune