

Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder, Arendal kommune, Agder

Dato	
Ikrafttredelse	12.10.2023
Gjelder for	Arendal kommune, Agder
Hjemmel	LOV-2018-06-22-83- §§ 8-3, 8-4, 8-6 og 8-10
Kunngjort	
Korttittel	Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder, Arendal

Hjemmel: Fastsatt av Arendal bystyre XX.XX.2023 med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) § 8-3, § 8-4, § 8-6 og § 8-10.

§ 1. *Formål*

Forskriften skal legge til rette for bred rekruttering til kommunale tillitsverv gjennom økonomiske ordninger som gjør det mulig for alle å delta i lokalpolitikken.

§ 2. *Virkeområde*

Forskriften gjelder for alle folkevalgte organer i Arendal kommune jf. kommunelovens § 5-1.

I tillegg gjelder forskriften for folkevalgte som er valgt til å representere kommunen i skolenes samarbeidsutvalg.

§ 3. *Rett til dekning av utgifter og økonomisk tap*

Den som har et tillitsverv i Arendal kommune, har krav på

- a. skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet. Utgiftsdekning til kurs og seminarer forutsetter at deltakelse er avklart med ordfører på forhånd.
- b. parkeringsutgifter relatert til møter i folkevalgte organ dekkes mot kvittering. Dersom dokumentasjon ikke kan fremskaffes redegjøres det for dette i reiseregningen. Representanter som benytter privat parkeringskort kan kreve dekket den andel som kan sannsynliggjøres ut fra møtevirksomheten. Ordfører og varaordfører tildeles parkeringskort. Lønns- og godtgjøringsutvalget får myndighet til, etter søknad, å innvilge parkeringskort også til andre folkevalgte når dette blir den mest fordelaktige løsning for kommunen.
- c. dekning av utgifter som følge av vervet, også utgifter til andre for å utføre nødvendige arbeidsoppgaver, for eksempel barnepass og andre omsorgsoppgaver man pga utførelsen av vervet er forhindret fra å utføre selv.
- d. erstatning for tapt inntekt som følge av vervet. Folkevalgte uten fast lønnet arbeid, som hjemmевærende, studenter, pensjonister mv. kan også ha krav på erstatning for tapt inntekt som følge av vervet. For å ha

krav på erstatning for tapt inntekt, må den folkevalgte sannsynliggjøre at han eller hun må forsømme sine ordinære gjøremål for å ivareta tillitsvervet.

Krav etter første ledd skal fremsettes så snart som mulig, men senest innen 7 mnd etter at kravet oppstod.

Kravet skal dokumenteres og legges inn i HR-portalen eller sendes på epost til pol.sek@arendal.kommune.no

Krav etter første ledd bokstav c eller d som ikke kan dokumenteres, dekkes likevel dersom utgiftene eller tapet er sannsynliggjort på annen måte.

§ 4. Utmåling av utgifter og økonomisk tap

Godtgjøring for skyss, kost og overnatting etter § 3 første ledd bokstav a gis etter de til enhver tid gjeldende satsene i statens reiseregulativ. Det utbetales ikke kost- og overnattingsgodtgjørelse ved kurs/seminar/møter der kommunen betaler oppholdsutgifter for deltakerne, eller ved møter med servering. Reiser skal foretas på billigste måte. Det forutsettes en avstand på minst 4 km en veg for at godtgjøring skal ytes.

Utgifter etter § 3 første ledd bokstav c dekkes med inntil kr 300 per møte mot egenoppgave. Refusjon ut over kr 300 krever dokumentasjon av utlegg. Stedfortreder kan ikke være ektefelle, samboer eller egne barn.

Tapt inntekt etter § 3 første ledd bokstav d kan dekkes med:

a. inntil kr 5000 per dag for dokumentert tap av fast inntekt. Beløpet indeksreguleres med 2,5% årlig. Det skal i tillegg utbetales påslag for feriepenger og sosiale utgifter på til sammen 25% . Dersom den folkevalgte ikke trekkes i lønn, kan vedkommende arbeidsgiver sende refusjonskrav til kommunen innenfor denne sats, men med tillegg av sosiale utgifter (feriepenger, pensjon og arbeidsgiveravgift).

b. inntil kr. 5 500 pr dag for dokumentert tap av inntekt for selvstendig næringsdrivende. Til grunn for beregningen legges netto næringsinntekt ved siste års likning. Der eventuelle nyetablerte næringsdrivende ikke kan vise til netto inntekt ved siste ligning behandles saken i lønns- og godtgjøringsutvalget.

c. Folkevalgte som er ansatt hos en arbeidsgiver hvor det er rett til fri med lønn for å delta i politisk virksomhet, skal benytte denne muligheten.

§ 5. Fast godtgjøring

Den som har et kommunalt tillitsverv, har krav på arbeidsgodtgjøring for sitt arbeid etter satser som følger av § 5A–§ 5F.

§ 5A. Ordfører

Ordføreren skal ha fast godtgjøring tilsvarende full stilling. Godtgjøringen fastsettes av bystyret, og dekker all kommunal virksomhet som vervet medfører.

Ordførerens faste godtgjøring settes til 75 % av statsrådenes lønn. Godtgjøringen reguleres automatisk i tråd med endringene i statsrådenes lønn.

Ordføreren tilsluttes pensjonsordning for folkevalgte og kommer inn under bestemmelsene i hovedtariffavtalens kap. 1, § 10, Ytelser etter dødsfall/gruppelivsforsikring og § 11, Erstatning ved yrkesskade/yrkessykdom.

§ 5B. Varaordfører

Varaordfører er et 100 % verv som godtgjøres 80 % av ordførers godtgjørelse. Varaordføreren skal avlaste ordføreren i det daglige arbeidet. Det utbetales ikke godtgjørelse/tapt arbeidsfortjeneste for deltakelse i bystyret, formannskap, eierskapsutvalg, administrasjonsutvalg, valgstyret, utvalg, valgkomite, møtelederforum, samarbeidsfora, representasjon/generalforsamlinger og folkevalgtopplæring. For andre verv godtgjøres

personen på lik linje som andre folkevalgte. En varaordfører som er gruppeleder skal ikke ha gruppeledergodtgjøring.

Varaordføreren tilsluttes pensjonsordning for folkevalgte og kommer inn under bestemmelsene i hovedtariffavtalens kap. 1, § 10, Ytelser etter dødsfall/gruppelivsforsikring og § 11, Erstatning ved yrkesskade/yrkessykdom.

§ 5C. Opposisjonsleder

Opposisjonsleder godtgjøres 40 % av ordførers godtgjørelse, pluss eventuell gruppeledergodtgjøring. Det utbetales ikke godtgjørelse/tapt arbeidsfortjeneste for deltakelse i bystyret, formannskap, eierskapsutvalg, administrasjonsutvalg, valgstyret, utvalg, valgkomite, møtelederforum, samarbeidsfora, representasjon/generalforsamlinger og folkevalgtopplæring. For andre verv godtgjøres personen på lik linje som andre folkevalgte.

Opposisjonsleder tilsluttes pensjonsordning for folkevalgte og kommer inn under bestemmelsene i hovedtariffavtalens kap. 1, § 10, Ytelser etter dødsfall/gruppelivsforsikring og § 11, Erstatning ved yrkesskade/yrkessykdom.

§ 5D. Leder kommuneplanutvalget

Leder av kommuneplanutvalget godtgjøres 40 % av ordførers godtgjørelse. Godtgjørelsen som leder av kommuneplanutvalget skal dekke alt politisk arbeid som vervet medfører. Det vil si planlegging og gjennomføring av kommuneplanmøtene, utvalgsmøtene, bystyremøtene og deltakelse i møtelederforum. Leder av kommuneplanutvalget har ikke krav på møtegodtgjørelse og får ikke dekning av tapt arbeidsfortjeneste for det arbeidet som er nevnt over. For andre verv godtgjøres personen på lik linje med andre.

Leder tilsluttes pensjonsordning for folkevalgte og kommer inn under bestemmelsene i hovedtariffavtalens kap. 1, § 10, Ytelser etter dødsfall/gruppelivsforsikring og § 11, Erstatning ved yrkesskade/yrkessykdom.

§ 5E. Utvalgsledere

Utvalgslederne godtgjøres 24 % av ordførers godtgjørelse. Dette gjelder ikke for opposisjonsleder (jf. punkt 5 c). Godtgjørelsen som utvalgsleder skal dekke alt politisk arbeid som vervet medfører. Det vil si planlegging og gjennomføring av utvalgsmøtene, bystyremøtene og deltakelse i møtelederforum, samt tilstedeværelse i administrasjonsutvalget. Utvalgslederne har ikke krav på møtegodtgjørelse og får ikke dekning av tapt arbeidsfortjeneste for det arbeidet som er nevnt over. For andre verv godtgjøres personen på lik linje med andre.

Utvalgslederne tilsluttes pensjonsordning for folkevalgte og kommer inn under bestemmelsene i hovedtariffavtalens kap. 1, § 10, Ytelser etter dødsfall/gruppelivsforsikring og § 11, Erstatning ved yrkesskade/yrkessykdom.

§ 5F. Gruppeledere i bystyret

Gruppelederne skal ha en fast godtgjøring tilsvarende 3 % av ordførerens godtgjøring med tillegg av 0,5 % av ordførerens godtgjøring pr. gruppelem. Som gruppe regnes de partier/lister som fremgår av valgresultatet. Godtgjøringen pr. gruppelem påvirkes ikke av at bystyremedlemmer går ut av et parti/liste i løpet av valgperioden.

§ 5G. Ledergodtgjøring i forhold til ordførerens godtgjøring

Utvalg	Leder
Kontrollutvalg	10 %
Styret Arendal Eiendom FK	6 %
Styret Arendal Havn KF	6 %

Leder for disse organene mottar godtgjøring etter denne bestemmelsen. Styrelederne i foretakene gis møtegodtgjøring i tillegg til ledergodtgjøring tilsvarende 0,20 % av ordførers godtgjøring. Det utbetales ikke møtegodtgjøring i tillegg til ledergodtgjøring for leder av kontrollutvalget.

Når nestleder leder møtene i leders fravær, skal nestleder utbetales dobbel møtegodtgjøring.

§ 6. Møtegodtgjørelse – fast

Møtegodtgjørelse gis for ordinære kommunale plenumsmøter og befaringer som inngår i organets arbeids- og ansvarsområde.

Det gis fast godtgjørelse i % av ordførers godtgjøring til medlemmer av:

- a. Bystyret 2,5 %
- b. utvalgene 2 % (unntak for eierskapsutvalg)
- c. Formannskap 2 %
- d. Kommuneplanutvalg 2,5 %
- e. styremedlem kommunale foretak 2 %
- f. Kontrollutvalget 2 %

Faste godtgjøringer utbetales pr måned i samsvar med kommunens ordinære rutiner for utbetaling av lønn.

Den faste møtegodtgjørelsen suppleres med variabel møtegodtgjørelse

§ 6A. Møtegodtgjørelse – variabel

Medlemmer som møter i organer nevnt i § 6 gis en variabel godtgjørelse pr. møte tilsvarende 0,20 % av ordførers godtgjøring.

Møtende varamedlemmer gis en variabel godtgjørelse pr. møte tilsvarende 0,30 % av ordførers godtgjøring. Varamedlemmer som kun møter i én sak, gis halv varagodtgjøring.

Når nestleder leder møtene i leders fravær, skal nestleder utbetales dobbel møtegodtgjørelse.

Medlemmer og møtende varamedlemmer av eierskapsutvalget og andre råd og utvalg enn de som er angitt i § 6A gis en variabel godtgjørelse pr. møte tilsvarende 0,10 % av ordførers godtgjøring.

Ledere av andre utvalg enn de som er angitt i § 6A gis en variabel godtgjørelse pr. møte tilsvarende 0,15 % av ordførerens godtgjøring.

Variabel møtegodtgjørelse utbetales to ganger pr år.

§ 7. Begrensninger i møtegodtgjørelse

For personidentiske utvalg betales kun én – 1 – møtegodtgjørelse der det samme dag holdes påfølgende møter.

Medlemmer i arbeidsgrupper/utvalg eller underutvalg har ikke krav på møtegodtgjørelse før bystyret har vedtatt at medlemmene tilkommer møtegodtgjøring. Møter i valgkomiteen, som holdes på samme dag som andre politiske møter, godtgjøres ikke.

§ 8. Ettergodtgjøring

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til ettergodtgjøring i 1,5 måneder når de fratrer vervet.

Retten til ettergodtgjøring avkortes mot annen inntekt etter reglene i kommuneloven § 8-6 andre og tredje ledd.

§ 9. Andre godtgjøringer

Ordfører og varaordfører har krav på dekning av utgifter til mobiltelefon.

Bystyrets faste medlemmer får til utlån PC eller nettbrett av kommunen.

Representanter som er kommunalt ansatte i Arendal, andre kommuner i IKT Agder samarbeidet eller som sitter fylkesting kan om mulig bruke utstyr tildelt der. Er det av ulike grunner nødvendig får en likevel utdelt utstyr av kommunen.

Folkevalgte som møter i generalforsamlinger, årsmøter, KS-Agder, Østre-Agder samarbeidet eller lignende etter fullmakt fra ordfører, godtgjøres med 0,10 % av ordførerens godtgjøring. Dette gjelder ikke der varaordfører, opposisjonsleder og utvalgsledere møter.

§ 10. Rett til sykepenger

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har samme krav på sykepenger som ansatte i Arendal kommune.

Arendal kommune skal betale sykepenger tilsvarende full godtgjøring i arbeidsgiverperioden fra den første til den sekstende sykedagen, jf. folketryktdloven § 8-19.

Har den folkevalgte krav på godtgjøring utover seks ganger grunnbeløpet, jf. folketryktdloven § 8-10 andre ledd, skal kommunen betale forskjellen mellom det den folkevalgte har krav på å få utbetalt i sykepenger fra folketrygden og det den folkevalgte ville fått i godtgjøring i den samme perioden.

§ 11. Permisjoner/fritak

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven § 12-1 til § 12-10, § 12-12 og § 12-15.

For øvrige folkevalgte sendes søknad om permisjon til ordfører. Det skal normalt ikke innvilges permisjon utover 1 år, jf. likevel kommunelovens § 7-9, 1. ledd.

Ordfører legger søknaden frem for vurdering i lønns- og godtgjøringsutvalget, før saken skrives og fremlegges valgkomiteen. Valgkomiteen fremmer innstilling for bystyret som treffer vedtak i saken.

Dersom leder av utvalg/styre med fast godtgjøring har lengre fravær (permisjon eller sykefravær) kan utvalget tilstå fungerende leder godtgjøring tilsvarende leders godtgjøring.

Under permisjonen beholder den folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre han eller hun gjør avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og ved barns og barnepassers sykdom har den folkevalgte rett til å beholde godtgjøringen etter samme regler som gjelder for tilsvarende permisjoner for ansatte i kommunen.

§ 12. Fortolkning

Eventuell tvil om forståelsen av bestemmelsene i godtgjøringsreglementet legges fram for lønns- og godtgjøringsutvalget til avgjørelse.

§ 13. Ikrafttredelse

Dette reglementet trer i kraft 12.10.2023

Fra samme tidspunkt oppheves forskrift av 29.oktober 2020 (FOR-2020-10-29-2356) om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder, Arendal kommune, Agder