

Flerkulturelt råd i Arendal kommune

Mandat

vedtatt av Arendal bystyre 27.10.2022

1. Hjemmel

Flerkulturelt råd er opprettet med hjemmel i kommuneloven § 5-7.

2. Formål

Flerkulturelt råd er et rådgivende organ for Arendal kommune.

Rådet skal bidra til et inkluderende lokalsamfunn ved å fremme interesser og synspunkter på vegne av Arendals flerkulturelle befolkning.

3. Funksjon og oppgaver

Flerkulturelt råd skal:

- være rådgivende organ for kommunen
- gi innspill til høringer tidlig i prosessen
- på eget initiativ ta opp saker som berører den flerkulturelle befolkningen
- være et samarbeidsorgan og bindeledd mellom den flerkulturelle befolkningen, kommuneadministrasjonen og politikerne.
- fremme integrering og synliggjøre den flerkulturelle befolkningen som en ressurs
- fremme og styrke dialogen og forståelsen mellom flerkulturelle og øvrig befolkning
- være brobygger og fremme mangfold og integrering
- bidra til å styrke identiteten til barn og unge med flerkulturell bakgrunn og bidra til en trygg tokulturell identitet

Rådet er partipolitisk uavhengig og religiøst nøytralt. Medlemmene skal representere hele den flerkulturelle befolkningen i Arendal og ikke bare sin egen gruppe.

Rådet skal ikke behandle saker som gjelder enkeltpersoner.

Rådet skal hvert år utarbeide en årsmelding om sin virksomhet som legges frem for bystyret.

4. Valg og sammensetning

Flerkulturelt råd velges av Arendal bystyre i medhold av kommunelovens bestemmelser. Rådet velges for fire år og følger kommunevalgperioden.

Rådet skal bestå av 7 medlemmer med varamedlemmer som velges av bystyret.

To medlemmer med personlige varamedlemmer skal velges blant bystyrets medlemmer.

Fem medlemmer skal velges med bredest mulig sammensetning med hensyn til geografi, nasjonalitet og alder. Dette gjelder også varamedlemmene i rekke.

Kommunedirektøren setter ned et bredt sammensatt arbeidsutvalg som kan bestå av ansatte i og utenfor kommuneorganisasjonen. Utvalgets oppgave er å finne kandidater til flerkulturelt råd. Utvalget utarbeider forslag på kandidater som legges frem for hovedvalgkomiteen i kommunen. Hovedvalgkomiteen legger forslag på kandidater frem for bystyret.

Det skal søkes bredt etter kandidater blant organisasjoner/foreninger mv. som har medlemmer med flerkulturell bakgrunn og blant enkeltindivider med flerkulturell bakgrunn. Valgkomiteen foreslår leder og nestleder.

Bystyret velger leder og nestleder, jf. kommuneloven § 5-7, 2. ledd.

Med hensyn til kjønnsbalanse gjelder kommunelovens regler for folkevalgte organer.

Nedre aldersgrense for deltakelse i rådet er 16 år.

5. Krav for å velges til rådet

Medlemmene må være bosatt i Arendal kommune. Det er krav til norsk språkkompetanse på et nivå som gjør at en kan gjøre seg godt forstått, og lett forstår og kan sette seg inn i dokumenter i politiske saker.

Medlemmene må ha god kunnskap om det norske samfunnet, demokrati, kultur og styresett.

6. Rådets møter og sakspapirer

Møter i Flerkulturelt råd er åpne for alle, men publikum har ikke talerett under møtene.

Møtene avholdes som hovedregel på rådhuset, og møteplan og sakspapirer er tilgjengelig på kommunens hjemmesider.

Leder og nestleder utgjør sammen med sekretær, rådets arbeidsutvalg. Utvalget gjennomgår bystyresakene og lager saksliste til rådets møter. Det er et mål å komme tidlig inn i sakene.

Medlemmer av Flerkulturelt råd plikter å delta i møter, med mindre det foreligger gyldig forfall. Ved eventuelle forfall skal representanten melde fra til sekretariatet v/utvalgssekretær, som innkaller varamedlem.

7. Møte- og talerett i andre organer

Leder av Flerkulturelt råd har møte- og talerett i bystyret og kan ta ordet i forkant av saksbehandlingen etter avtale med ordføreren. I leders fravær kan annen representant fra rådet møte med samme rettigheter. Leder/nestleder eller annet medlem av rådet har møte- og talerett i bystyrekomiteene etter avtale med komitélederne.

8. Godtgjøring

Rådets medlemmer mottar godtgjøring i henhold til Arendal kommunes godtgjøringsreglement for folkevalgte.

9. Sekretariat

Kommunen skal stille med sekretariatsfunksjon for rådet. Sekretariatet fører protokoll/referat fra møtene.

10. Opplæring

Flerkulturelt råd gis nødvendig opplæring på lik linje med de andre rådene i kommunen.

11. Endringer i mandatet

Endringer i mandatet skal vedtas av bystyret.

12. Økonomi

Flerkulturelt råd disponerer årlig et beløp fastsatt i bystyrets budsjett til tiltak som fremmer rådets formål. Beløpet var i 2021 fastsatt til kr. 50.000.