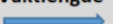


Retningslinjer for heltidskultur helse og levekår

Vedtatt i Arendal Bystyre 14.12.17. Evaluert av partssammensatt gruppe 14.05.19 og 25.02.20

Mål for sektoren er andel heltidsstillinger over 50%.

1. Heltidsstilling er lik 100 % stilling.
2. Det skal som hovedregel kun utlyses hele stillinger. Unntaksvis kan det utlyses deltidsstillinger men da ikke mindre enn 50%. Unntak fra 50% er reelle studentstillinger. Stillinger skal ikke lyses ut med desimaler.
3. Stillingsstørrelse > 90 % skal alltid utlyses som 100 %.
4. Hele stillinger skal som hovedregel ikke deles opp, med unntak som følger av Arbeidsmiljøloven § 14-3.
5. Søkere som innen 12 mnd. etter endt utdanning (helsefag, sykepleie eller vernepleie) som får tilbud om fast stilling i Arendal Kommune, skal tilbys 100% stilling senest fra ved første rulling av ny turnusplan. Forutsetning er at den som tilsettes inngår i turnus med antall helgetimer min. 325 timer pr. år. (se tabell nederst på siden «vaktlengder og helgetimer»).
6. For å øke antall helgetimer hos fast ansatte skal alle ledige stillinger under 50% med helg tilbys andre fast ansatte i forbindelse med rulling av plan.
7. Alle deltidsansatte som ønsker full stilling, uansett nåværende stillingsstørrelse, skal kunne registrere seg på felles liste for helse og levekår. Leder skal kartlegge ønske om utvidet stilling både med hjelp av denne listen og med hjelp av medarbeidersamtale. Det skal jobbes aktivt med å få fulle stillinger for disse fra første rulling av ny turnusplan og senest innen 31.12.20. Det forutsettes at den ansatte er villig til å øke antall helgetimer opp til min. 325.
8. Alle enheter og avdelinger skal beskrive:
 - Mål for gjennomsnittlig stillingsstørrelse i prosent
 - Mål for andel heltidsansatte i prosent
 - Plan og tiltak som skal gjennomføres for å øke gjennomsnittlig stillingsstørrelse og andel heltid.
 - Mål, plan og tiltak som bidrar til heltidskultur skal beskrives i den årlige virksomhetsplanen og rapporteres fortløpende i tertial- og årsrapport.
9. Temaer rundt heltidskultur skal i løpet av året tas opp som egen sak i enhetsledermøte, avdelingsledermøter, personalmøter og i HMS-utvalgsmøter. Ledere, tillitsvalgte, verneombud og ansatte forventes å medvirke konstruktivt til å skape en heltidskultur.
10. Det skal kontinuerlig vurderes arbeid på tvers av avdelinger og enheter i Arendal kommune, eventuelt kombistillinger, for å øke stillingsstørrelse.
11. Eventuelt ønske om enkeltstående unntak fra disse retningslinjene må godkjennes av kommunalsjef for helse og levekår.
12. Utfordringer i forbindelse med gjennomføringen av retningslinjene skal meldes inn til utvidet arbeidsgruppe på e-post ola.sigmondstad@arendal.kommune.no slik at de kan tas med når retningslinjene skal evalueres. *Retningslinjene skal evalueres av partssammensatt gruppe innen 31.12.2021.*

	Vaktlengde	7,5	12,5	14	
					
Helgetimer per år	255	17	10	9	Antall helger per år
	270	18	11	10	
	285	19	11	10	
	300	20	12	11	
	315	21	13	11	
	325 - 364	22	13	13	

Eksempel

For å oppnå mellom 325 - 364 helgetimer pr. år kan man jobbe:

22 helger med 7,5 timers vakter (330 t/år)

eller 13 helger med 12,5 timers vakter (325 t/år)

eller 13 helger med 14 timers vakter (364 t/år)

(vaktlengde x 2 x antall helger = helgetimer pr. år)