



ARENDALE KOMMUNE

POLITISK ORGANISERING

REGLEMENTER FOR FOLKEVALGTE ORGANER

GODTGJØRING TIL FOLKEVALGTE

Innstilling fra utvalget – mai 2011.

1. OPPNEVNING - MANDAT

Bakgrunn:

Bystyret gjorde i sak 90/09 (delegasjon etter ny plan- og bygningslov) følgende vedtak:

*”Arendal bystyre nedsetter et utvalg på 5 representanter fra bystyret for å gjennomgå delegasjonsreglement/ organisering av formannskapet, planutvalget og kommuneplanutvalget.
Arbeidet skal være avsluttet innen juni 2011.”*

Mandatet for utvalget ble senere utvidet og utvalget supplert med nye medlemmer/ varamedlemmer, jfr. bystyrevedtak i sak 97/10:

Arendal bystyre utvider det oppnevnte politiske utvalget slik at det er med representanter fra alle politiske partier i bystyret. Mandatet er å gjennomgå og fremme forslag på den politiske organiseringen, herunder godtgjøring til folkevalgte. Utvalget fremlegger sitt forslag for bystyret senest til møte i juni 2011. Rådmannen oppnevner sekretariat.

Bystyret oppnevnte følgende utvalget:

Medlemmer:

*Robert Cornels Nordli (leder)
Terje Eikin
Arne Austenå (nestleder)
Linda Skjulestad
Karen Landmark
Anne Tørå Solsvik *
Kristen Bjormyr
Eldbjørg Y. Tengelsen*

Personlige varamedlemmer:

*Nils Johannes Nilsen
Tone Helene Strat
Anders Kylland
Irene Henriksen Aune
Rune Sævre
Jan Kløvstad
Milly Grundesen
Jon K. Lindset*

** Anne Tørå Solsvik gikk ut av bystyret og ble erstattet av Dega Abdi Aman i utvalget*

Sekretariat:

Rådmannen oppnevnte følgende til sekretariat for utvalget:

- Jur. spes. rådgiver Trond S. Berg (leder)
- Spesialkonsulent Jan Louis Thorsen
- Spesialkonsulent Tom Bakke

Mandatet for utvalget er:

Gjennomgå og fremme forslag på den politiske organiseringen, herunder godtgjøring til folkevalgte.

Frist for fremleggelse av saken for bystyret ble satt til juni 2011.

2. MØTER

Utvalget har hatt 5 møter.

Utvalget har ikke vært fulltallig på noen møter.

I enkeltspørsmål har det vært flere syn og forslag. Det er valgt å ta med det som er flertallsforslagene i denne oppsummeringen. Når det i rapporten vises til ”utvalget” kan dette enten være hele utvalget eller et flertall i den grad det enkelte spørsmål var gjenstand for avstemming.

Andre forslag enn det utvalget har fremlagt forutsettes fremsatt under den videre behandling i de folkevalgte organer saken behandles i.

3. UTVALGETS FORSTÅELSE AV MANDATET

Utvalget har lagt til grunn at bystyret ønsket fremlagt forslag til nye reglementer knyttet både til den politiske organiseringen, til saksbehandling i folkevalgte organer og til godtgjørelse for folkevalgte. I tillegg har utvalget spesielt sett på delegasjon til rådmannen.

4. ARBEIDSFORM

Sekretariatet har fremlagt notater/ utredninger om aktuelle områder innenfor mandatet som utvalget har brukt som utgangspunkt for sine drøftelser og vurderinger.

Følgende skriftlige utredninger er fremlagt:

- Lovmessige rammer for bystyrets organisering og delegering – en gjennomgang (internt notat av 12/11-2010)
- Hvilke hensyn er de primære når politisk struktur skal legges”(internt notat av 12/1-2011)
- Offentlighet i kommunen – spesielt om dokumentoffentlighet og møteoffentlighet for folkevalgte (internt dokument av 3/2-2011)
- Hvem bør representere arbeidsgiversiden i kommunens arbeidsmiljøutvalg (internt notat av 3/2-2011)
- Reglement for godtgjøring

5. KORT OM GJELDENE REGLEMENTER

De reglementer Arendal kommune har i dag ble utarbeidet i forbindelse med den store omorganiseringen i 1999/2000. Hovedreglementene ble vedtatt av bystyret 22/2-99. Senere er det gjort en rekke større og mindre endringer. De mest sentrale endringer i forhold til organisering har vært:

- Komiteene ble fagkomiteer med særskilt ansvar for saksområder
- Driftstyret endret navn til formannskap
- Planutvalget ble eget folkevalgt organ

Bystyret har ikke siden 1999 behandlet samtlige reglementer under ett.

6. GENERELT OM REGLEMENTER FOR FOLKEVALGTE

Kommuneloven har egne bestemmelser om hvilke reglementer den enkelte kommune skal ha. I tillegg kan bystyret, med visse begrensninger, selv vedta reglementer/ instruksjer/ retningslinjer. I utgangspunktet er det lite behov for andre reglementer enn de kommunen etter loven er pliktig å ha.

Følgende reglementer skal vedtas av bystyret:

- Dekning av utgifter og økonomisk tap (kl. § 41)
- Arbeidsgodtgjøring (kl. § 42)
- Regler om føring av møtebok (kl. § 30, nr.3)
- Reglement for saksbehandling i folkevalgte organer (kl. § 39 nr.1)
- Reglement for folkevalgtes rett til innsyn i saksdok. mm (kl. § 40, nr.5)

Det er svært mange måter å utforme dette på. En gjennomgang fra andre kommuner gir like mange variasjoner som det er kommuner.

I noen tilfeller har kommunaldepartementet utarbeidet forslag til normalreglement. Utvalget har bygget ”innsynsreglementet” på departementets forslag.

7. NÆRMERE OM ORGANSIERING AV FOLKEVALGTE ORGANER

Som det fremgår av de lovpålagte reglementer, så ligger det ikke i loven at det skal vedtas eget reglement for politisk organisering. Arendal kommune har tidligere inntatt bystyrets valgte modell for organisering av det politiske arbeid i den samlede reglementsoversikten. Samtidig er det en rekke folkevalgte organer alle kommuner skal ha. Det kan imidlertid variere om det er satt krav til antall/ representasjon for disse som binder kommunens myndighet. Eks. er det bystyret som bestemmer antall medlemmer i formannskapet, men loven har satt 5 medlemmer som nedre grense for antall. Kommuneloven har også bestemmelser om kjønnsrepresentasjon når kommunen skal velge medlemmer til utvalg, styrer, råd etc.

Innenfor lovens rammer står bystyret stort sett fritt til å vedta kommunens politiske organisering.

Det er en rekke utvalg/ råd/ styrever som skal opprettes i kommunen. I noen tilfeller angir særloven regler om mandat og oppgaver.

Følgende folkevalgte organer skal opprettes av bystyret:

- Formannskap (kl. § 8). Minste antall medlemmer er 5.
- Kontrollutvalg (kl.§77). Minsteantall medlemmer er 3, og minst ett medlem skal også være medlem av bystyret.
- Partssammensatte utvalg – administrasjonsutvalg (kl.§ 25). Utvalget skal bestå av repr. for de ansatte og for kommunen.
- Klageutvalg (fvl. § 28, khtj.lov § 2-3)
- Valgstyre (valgloven § 4-1)
- Overformynderi (vergemålslovens § 20). Minst 2 medlemmer.
- Eldreråd (eldrerådslov § 1)
- Råd ”eller annen repr.ordning” for funksjonshemmede (F.rådslov §§ 2-4)
- Klagenemnd etter eiendomsskatteloven (gjelder bare de kommuner hvor det er innført eiendomsskatt)

Utover dette står bystyret fritt til å opprette andre utvalg. Noen utvalg vil være faste med avgjørelsesmyndighet, mens andre vil ha innstillingsmyndighet eller rådgivende oppgaver uten avgjørelsesmyndighet.

8. PRINSIPPIELLE AVKLARING

Utvalget har ”vasket” de ulike dokumenter/ reglementer slik at det begrepsmessig er gjennomgående bruk.

Det er også gjort en begrepsmessig tilpasning til kommuneloven ved at ”politikere” er erstattet med ”folkevalgte” og ”politiske organer” med ”folkevalgte organer”.

9. OM FOLKEVALGTES ULIKE ROLLER.

Et annet forhold som har betydning for å forstå oppgavene og ansvaret for folkevalgte er kjennskap til de ulike roller folkevalgte har.

• **Arbeidsgiverrollen**

Som medlem av bystyret - som det øverste organ i kommunen - har bystyret som organ en formell rolle som arbeidsgiver. Kommunen er en egen juridisk enhet, og det er som øverste organ i den forbindelse bystyret har et arbeidsgiveransvar. Alle som ansettes får et ansettelsesforhold i Arendal kommune.

Den enkelte folkevalgte har ingen formell eller uformell rolle i forhold til arbeidsgiverrollen knyttet til ansatte i kommunen. I forhold til den enkelte ansatte er det rådmannen, gjennom ansvar etter kommunelovens § 23, nr. 1 og etter delegert myndighet ivaretar og utøver arbeidsgiverrollen på vegne av kommunen. Rådmannen har full styrings- og

instruksjonsmyndighet overfor ansatte i kommunen innenfor rammer fastsatt i lov og avtaleverk. Rådmannen kan delegere myndighet innenfor personalområdet.

I forhold til rådmannen selv er det bystyret som har tilsetningsmyndighet. Ordfører/ formannskap ivaretar den formelle arbeidsgiverrollen overfor rådmannen. Lønnsutvalget forhandler og fastsetter rådmannens lønn.

- **Ombudsrollen.**

KS har i sitt rundskriv "Godt lokaldemokrati –en plattform" sagt følgende om dette:

*"Representantene gjer hovudjobben i vårt demokrati. I stor grad er dette ein styrings- og utviklingsjobb. Det er dei folkevalde som skal styre og utvikle den kommunale verksemda. Då må dei folkevalde setje dagsorden, styre ressursbruken og vurdere resultat slik at kommunen blir stadig betre til å nå måla sine. I tillegg er det viktig at dei praktiserer **ombudsrolla** på ein god måte. Det medfører m.a. at dei folkevalde fangar opp innspel og signal frå innbyggjarane, men også at dei balanserer desse slik at vedtak sikrar fellesinteresser og ikke særinteresser."*

Når en folkevalgt opptrer som "ombud" er det viktig å være oppmerksom på at en for sterk involveringen kan medføre et senere habilitetsproblem. Den balansegang KS viser til er derfor viktig ved ombudsrollen.

Folkevalgtes ombudsrolle må heller ikke forveksles med ombudsmannsrollen i henhold til ulike oppnevnte ombudsmenn, eks. pasientombud, forbrukerombud, likestillingsombud, sivilombudsmannen etc. Samtidig vil det for folkevalgte som får direkte henvendelser fra enkeltinnbyggere være nyttig å kjenne til de ulike statlige ombudsmannsordninger som kan bistå og hjelpe i forhold til ulike problemer. Ofte kan en henvisning til en ombudsmann være vel så riktig som å påta seg et oppdrag som ombud lokalt.

- **Politikerrollen**

Dette er den rollen som knytter representanten til det parti/ den liste vedkommende er innvalgt på, jfr. at alle representanter blir valgt inn på en valgliste. Denne rollen er ikke rettet inn mot den formelle representasjonsrollen, men er i langt større grad et forhold mellom velgerne, representanten og den liste vedkommende er valgt inn på.

- **Eierrollen**

Dette er en rolle som folkevalgte i stor grad har nedprioritert "ubevisst". Kommunen er eier av, event. medeier i, selskaper med store verdier. Utøvelse av dette eierskapet tilligger bystyret. For Arendal kommune dreier det seg om eierskap i selskaper som forvalter verdier for flere milliarder. Eierrollen er en viktig oppgave for bystyret og skal brukes til styring og sikring av selskapets og kommunens verdier. For selskaper som har en mer velferdspreget oppgave vil eierskapet innebære å sikre at selskapet klarer å utøve sin samfunnsoppgave slik bystyret har forutsatt ved etablering.

Eierrollen innebærer også å ta aktive grep når dette er nødvendig.

Arendal kommune har vedtatt at bystyret en gang i året skal behandle kommunens eierskapsmelding. Bystyrets behandling og vedtak i sak om eierskapsmelding avgjør hvilke

tiltak og oppfølginger kommunen som eier skal foreta seg. Det vil også være retningsgivende og i noen tilfeller bindende for de som representerer kommunen i representantskap eller generalforsamling.

Samtidig er det viktig å understreke at folkevalgte som både sitter i bystyret og i et styre/representantskap for et kommunalt eid selskap opptrer som eier og ikke representant for selskapet når saker som berører selskapet behandles i bystyret.

10. GJENNOMGANG AV UTVALGETS SENTRALE DRØFTINGER OG UTVALGETS ANBEFALING.

1) Politisk organisering – spesielt planutvalg/ kommuneplanutvalg

Hoveddrøftingene i utvalget har vært om det skulle opprettes flere eller andre faste utvalg i tillegg til formannskapet. Utvalget mente at planutvalget, med de oppgaver som bystyret vedtok i møte 18/6-2009, skulle fortsette i en fremtidig modell.

Utvalget endte opp med å foreslå at det ble opprettet eget kommuneplanutvalg som også ble tillagt oppgavene som planutvalg. I dette ligger at planutvalget som sådan opphører, men oppgavene legges nå til kommuneplanutvalget. Utvalget var også opptatt av at det måtte være en link mellom formannskapet og kommuneplanutvalget. Utvalget foreslo derfor at ordføreren skal være fast medlem av kommuneplanutvalget for å ivareta samordning mellom formannskapet og kommuneplanutvalget.

Både formannskapet og kommuneplanutvalget er anbefalt å ha 9 medlemmer.

I forhold til dagens politiske organisering er dette de vesentligste endringer utvalget foreslår.

Utvalget drøftet hvordan bystyret i større grad kan utøve en sterkere politisk helhetsstyring, ved å gi bystyret tid og rom for langsiktig politisk strategisk arbeid og styring og jobbe som et ”politisk verksted”.

Utvalget foreslår at det gjøres endringer i møtetidspunktene for bystyret og komiteene. Det anbefales at bystyremøtene flyttes til dagtid og starter kl. 0830. Såfremt bystyret skal ha politisk verksted eller bystyret skal ha generell informasjon legges dette innledningsvis på bystyremøte og avsluttes fortrinnsvis kl.1000.

Komiteene har i inneværende periode hatt sine møter på dagtid med start kl. 0830 hvor tiden frem til kl.1000 har vært et felles politisk verksted/ orienteringer for alle komiteene, mens resten av dagen er avsatt til komitemøter.

Ved å legge det politiske verkstedet til bystyret er en av fordelene at bystyret som organ ivaretar utgjør det ”politiske verkstedet” som en del av bystyrets oppgaver. I tillegg er det erfaringsmessig flere av de faste medlemmer i bystyret som møter på bystyremøtene. Saker til komiteene har variert i omfang og innhold. Ved å starte komitemøtene kl.1200 vil det være enklere å disponere dagen for komitemedlemmene, og sakstilfanget tilsier at det er tilstrekkelig tid til dette for resten av dagen.

Utvalget foreslår derfor at komitemøtene starter kl.1200 og holdes på samme ukedag som bystyret.

Utvalget foreslår også at komitelederforum formaliseres ved at det fastsettes av bystyret hvem som utgjør komitelederforum og hvilke oppgaver det skal ha.

Utvalget anbefaler at komitelederforum skal bestå av ordfører, leder av kommuneplanutvalget, de 3 komitelederne og leder av opposisjonen.

Komitelederforum har som eneste oppgave å fordele saker mellom komiteene og de faste utvalgene.

2) Mål for politisk styringsmodell

Innledningen til modellvalget og reglementene er endret ved at forhold som knyttet seg til omorganiseringen i 1999/2000 er tatt ut og oppdatert i forhold til det som er sentralt for kommende folkevalgte og folkevalgte organer.

Hovedpoenget til utvalget er å tilrettelegge det politiske arbeid slik at det skapes en positiv interesse rundt folkevalgtes virksomhet og stimulerer til engasjement i lokalpolitikken.

Utvalget har foreslått 9 hovedpunkter. Det legges til grunn at det enkelte folkevalgt organ og de folkevalgte i ulike roller ivaretar disse prinsippene.

3) Arbeidsmiljøutvalget

Utvalget har i flere møter drøftet om det skal være politisk representasjon i arbeidsmiljøutvalget.

Utvalget er i dag sammensatt av folkevalgte, rådmannen, tillitsvalgte og hovedvernombud.

Til grunn for utvalgets drøftelser i siste møte ble følgende notat fremlagt fra sekretariatet:

Opprettelse av AMU følger av arbeidsmiljøloven m/ forskrifter.

I § 6 i forskriften fremgår at

Arbeidsgiveren peker ut sine representanter i utvalget. Arbeidsgiveren, den som i arbeidsgiverens sted leder virksomheten, eller når virksomheten er omfattende, en representant fra den øverste ledelse, skal alltid være medlem av arbeidsmiljøutvalget.

Rådmannen er delegert ansvar og myndighet innenfor alle de sakene som AMU behandler og er den som etter nevnte bestemmelse leder virksomheten og skal være representert enten selv eller ved representant fra den øverste ledelse – slik det er i AMU i dag.

Det kan spørres om sammensetningen av AMU, med 4 politisk valgte medlemmer fra arbeidsgiver er den riktige sammensetningen for å utføre de lovpålagte oppgavene etter loven, jfr. følgende i arbeidsmiljølovens § 7-2:

Arbeidsmiljøutvalget skal virke for gjennomføring av et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Utvalget skal delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet, og nøye følge utviklingen i spørsmål som angår arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd.

En administrativ arbeidsgiverside vil gi en langt større bredde i arbeidsgiverrepresentasjonen. En politisk valgt arbeidsgiverside vil i større grad fungere som et

administrasjonsutvalg nr.2, jfr. at kommuneloven har egen bestemmelse om partsammensatte utvalg i § 25:

- 1. Det skal i alle kommuner og fylkeskommuner opprettes ett eller flere partssammensatte utvalg - administrasjonsutvalg - for behandling av saker som gjelder forholdet mellom kommunen eller fylkeskommunen som arbeidsgiver og de ansatte. Utvalg etter første punktum kan erstattes med andre ordninger dersom dette får tilslutning fra minst tre fjerdedeler av de ansatte.*
- 2. Administrasjonsutvalget sammensettes av representanter for kommunen eller fylkeskommunen og de ansatte. De ansattes representanter velges av og blant de ansatte for to år av gangen. Flertallet i utvalget skal bestå av representanter for kommunen eller fylkeskommunen. Kommunestyret¹ og fylkestinget¹ velger selv kommunens eller fylkeskommunens representanter og utvalgets leder og nestleder blant disse.*
- 3. For de ansattes representanter gjelder de vanlige valgbarhetsregler, bortsett fra bostedskravet.*
- 4. For øvrig gjelder de samme bestemmelser som for andre faste utvalg.*

Det anbefales at utvalget foreslår overfor bystyret at arbeidsgiversiden i AMU består av rådmannen/ representant for den øverste administrative ledelsen og et representativt utvalg av enhetsledere - til sammen 5 arbeidsgiverrepresentanter. I tillegg vil hovedvernombud og 4 ansatte representanter utgjøre AMU.

En oversikt over sammensetning av arbeidsmiljøutvalg i Agderfylkene viste at 21 kommuner var sammensatt av administrasjon og tillitsvalgte. 8 kommuner hadde med varierende antall folkevalgt representasjon.

Utvalget foreslår at arbeidsmiljøutvalget sammensettes av representanter for de ansatte og rådmann/ administrasjonen. Folkevalgtes kontakt med tillitsvalgte skjer gjennom partssammensatt utvalg (administrasjonsutvalget).

4) Eierskapsutvalg – eierrollen.

I forbindelse med bystyrets vedtak om at det årlig skal utarbeides en eierskapsmelding ble det opprettet et eierskapsutvalg med eget sekretariat. Utvalget har sett det nødvendig å innpasse eierskapsutvalget i den politiske organiseringen. I valget mellom videreføring av eget eierskapsutvalg og legge oppgavene til formannskapet har utvalget foreslått at formannskapet også skal ivareta oppgaven som eierskapsutvalg. Rådmannen vil fortsatt ivareta sekretariatsfunksjonen.

5) Lønnsutvalg

Rådmannens lønn fastsettes etter forhandlinger i eget lønnsutvalg bestående av ordfører, varaordfører og opposisjonsleder. Utvalget foreslår at lønnsutvalget får utvidet sitt mandat til også å fastsette rammene for rådmannens lønnsforhandlinger med kommunalsjefene.

6) Estetikkutvalg

Utvalget drøftet om det fortsatt burde være eget estetikkutvalg i kommunen.

Utvalget anbefaler at estetikkutvalget nedlegges.

7) Delegasjon til rådmann

Bystyret/ folkevalgte organer kan delegere myndighet til rådmannen. Det er ikke anledning å delegere til andre i administrasjonen.

Utvalget har omarbeidet dette punktet i reglementet slik at det tydeligere fremgår hvilken myndighet rådmannen er delegert innenfor de enkelte ansvarsområder.

Rådmannens myndighet etter delegasjon kan deles i 3 hovedområder.

1. Myndighet på personalområdet
2. Myndighet i økonomiske saker
3. Myndighet til å treffe vedtak etter særlov.

For øvrig har rådmannen, som øverste leder av administrasjonen, et generelt ansvar knyttet til effektivitet, saksbehandling, kompetanse og omdømmebygning gjennom service til innbyggerne og behandling av enkeltsaker.

Rådmannen rapporterer til ordfører/ formannskap/ bystyre.

Mens det tidligere var inntatt som eget punkt en opprømsing av de enkeltlover rådmannen var delegert myndighet etter, har utvalget valgt å ta denne henvisningen ut, og begrense innholdet til å gjelde alle særlover hvis bystyret ikke har vedtatt noe annet. Eksempel på det siste er den nye plan-og bygningsloven, hvor bystyret har gitt konkrete oppgaver til planutvalget.

Når utvalget har valgt denne formen har det sammenheng med at man da slipper å redigere hele reglementet hver gang det skjer endringer i særlovene.

Rådmannen følger opp dette ved skriftlig delegasjon til enhetene. Dette delegasjonsskrivet gir informasjon om hvilke lover det treffes vedtak etter, hvem i administrasjonen som er delegert myndighet, samt en kort orientering om kommunens ansvar etter de enkelte lover.

11. GODTGJØRING TIL FOLKEVALGTE.

Utvalget foreslår i hovedsak å videreføre prinsippene i gjeldene reglement for godtgjøring.

Den vesentligste endringen som er gjort er at dagens ordning med trekk i fast godtgjøring utgår. Denne bestemmelsen er i dag som følger:

*Ved større fravær enn 20 % i løpet av ett år reduseres den faste godtgjørelsen tilsvarende, dog ikke for ordfører, varaordfører og gruppeledere.
Sykemelding regnes ikke som fravær.*

Det har vist seg at denne ordningen er krevende å forholde seg til både for folkevalgte og administrasjonen. Siste året (perioden oktober 09 til september 10) ble det gjennomført trekk

på ca. kr. 81.000,- fordelt på 9 folkevalgte. Eventuelle trekk avregnes normalt mot fremtidige godtgjøringer, men hvis noen trer ut av bystyret i valgperioden eller ikke fortsetter inn i en ny valgperiode, betyr det at det ikke kan trekkes automatisk og det må avtales med vedkommende hvordan for mye utbetalt skal tilbakekalles.

Utvalget foreslår nå at det er kun ved langvarig sykdom den faste godtgjøringen stoppes. En slik avgjørelse skal tas av ordfører.

Av andre endringer som utvalget har gjort nevnes spesielt følgende:

- Presisering av at gruppeledergodtgjøringen ikke påvirkes av at bystyremedlemmer går ut av et parti/gruppe i løpet av valgperioden
- Godtgjøring til styret i Arendal Eiendom KF er tatt inn i reglementet i henhold til bystyrevedtak av 17.06.10.
- Den faste møtgodtgjøringen til bystyret og komiteene økes fra 3,5 % til 4 % av ordførerens godtgjøring. Den samme godtgjøringen gjelder også for kommuneplanutvalget som følge av den utvidede myndigheten til dette utvalget.
- Maksimumssatsen for dokumentert tappt arbeidsinntekt økes fra kr. 3000,- til kr. 4000,-
- Det er gjort en presisering i forhold PC til folkevalgte.

Utvalget har forøvrig gjort noen redaksjonelle strukturendringer og foretatt noen språklige justeringer.

12. UTVALGETS ANBEFALINGER

Utvalget anbefaler at den foreslåtte politiske organiseringen vedtas for Arendal kommune, herunder mål for politisk styringsmodell, de respektive reglementer for folkevalgte organer og godtgjøring til folkevalgte.

Den politiske organiseringen inkludert tilhørende reglementer og godtgjøring gjøres gjeldende fra og med tiltredelse for nytt bystyre etter kommunevalget 2011.

For utvalget

Robert Cornels Nordli
Leder

Vedlegg:

1: Hefte inneholdende samlet oversikt over

- Politisk organisering.
- Reglementer for folkevalgte organer.
- Folkevalgtes rettigheter og plikter.
- Delegasjon fra bystyret til andre folkevalgte organer og til rådmannen

2: Godtgjøring til folkevalgte